

اساسنامه شورای فرهنگی اساتید جوان

مقدمه

دو هسته اصلی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی اساتید و دانشجویان هستند و اساتید جوان به عنوان رکنی تاثیرگذار بر سیر صعودی یا نزولی دانشجویان جهت در بعد علمی و چه در بعد فرهنگی مطرح می باشند. لذا نقش بی بدیل اساتید در معماری فرهنگی دانشجویان و به تبع آن معماری فرهنگی جامعه کاملاً مشهود می باشد به گونه ای که آسیب ها و معضلات فرهنگی این قشر فرهیخته بی شک افزایش دهنده آسیب ها و تشدید کننده معضلات اجتماعی جامعه خواهد بود. همانگونه که ارتقاء سطح فرهنگی این قشر فرهیخته لاجرم به ارتقاء سطح فرهنگ جامعه می انجامد، لذا مطالبات، مشکلات و مسائل فرهنگی اساتید جوان توجه خاصی را می طلبد که تشکیل شورای فرهنگی اساتید جوان نیز بر همین اساس بوده است.

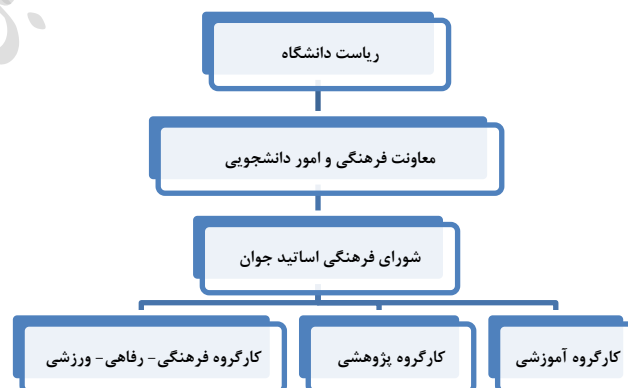
ماده یک: تعاریف

- ۱-۱: دانشگاه: دانشگاه علوم پزشکی شیراز
- ۱-۲: اساتید: اساتید جوان دانشگاه
- ۱-۳: اساتید جوان: اساتید با سابقه فعالیت ۷ سال و کمتر به عنوان هیات علمی و براساس حکم ابلاغ شده از سوی دانشگاه، با وضعیت استخدام های رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، قراردادی، ضریب K تبصره ۱) در صورت تقاضای عضو شورا و موثر بودن حضور وی، تمدید عضویت تا ۱۰ سال بلامانع است.
- ۱-۴: شورا: شورای فرهنگی اساتید جوان
- ۱-۵: کارگروه: کارگروه های زیر مجموعه شورای فرهنگی اساتید جوان شامل آموزشی، پژوهشی، فرهنگی - رفاهی - ورزشی

ماده دو: اهداف

- ۲-۱: ارتقاء، گسترش و تعمیق سطح فرهنگی اساتید جوان مبتنی بر فرهنگ ایرانی - اسلامی
- ۲-۲: ارتقاء سطح رفاهی و امور صنفی اساتید
- ۲-۳: ارتقاء نشاط و شادابی اساتید و ایجاد روحیه ی همکاری جمعی
- ۲-۴: ارتقاء تعامل بین اساتید و مسئولین دانشگاه از طریق ارائه نظریه های مشورتی

ماده سه: چارت سازمانی



ماده چهارم: ساختار اداری:

۴-۱: دبیر شورا

۴-۲: معاون شورا

۴-۳: اعضای شورا

تبصره ۱) از بین علاقمندان به عضویت در شورا توسط دبیر یا معاون شورا انتخاب می شوند. در صورت لزوم از رؤسای دانشکده ها و مدیران مراکز تحقیقاتی جهت معرفی نماینده درخواست خواهد شد.

۴-۵: کارشناس اجرایی شورا

ماده پنجم: شرح وظایف

۵-۱: برنامه ریزی راهبردی در راستای ارتقاء سطح فرهنگی اساتید

۵-۲: پی گیری امور صنفی، مطالبات و مشکلات اساتید از طریق انتقال آنها به مسئولین دانشگاه به همراه ارائه راهکار

۵-۳: برگزاری منظم جلسات شورا (هرماه ۲ جلسه)

۵-۴: همکاری با معاونت ها و سایر بخش های دانشگاه در جهت پیشبرد اهداف دانشگاه و ارتقاء آن

تبصره ۱) فعالیت هایی همچون تشکیل جلسات مشترک به منظور تبادل نظر و سازماندهی فعالیت ها و برنامه های مشترک از جمله موضوعات قابل تأمل در این زمینه است.

۵-۵: همکاری در برگزاری همایش ها، کارگاه ها، جشنواره ها و براساس برنامه عملیاتی شورا

۵-۶: نظارت بر حسن اجرای برنامه عملیاتی

۵-۷: آسیب شناسی فعالیت های اجرا شده و ارائه راهکار در جهت اجرای بهتر آن

۵-۸: تنظیم و ارائه گزارش عملکرد دوره ای و منظم به ریاست دانشگاه

۵-۹: برنامه ریزی عملیاتی فعالیت های فرهنگی - ورزشی به منظور ارتقاء سطح فرهنگی اساتید جوان و ارتقاء سلامت و شادابی آن ها شامل:

۱: برگزاری جشنواره ورزشی اساتید (دوبار در سال)

۲: برگزاری مسابقات فرهنگی اساتید

۳: برگزاری اردوهای تفریحی - فرهنگی و خدمتی همچون اردوهای راهیان نور، اردوهای پاکسازی طبیعت و اردوهای جهادی

ماده ششم: اعضا

۶-۱: دبیر شورا: دبیر شورا توسط معاون فرهنگی دانشگاه انتخاب می شود و وظیفه هدایت و نظارت بر فعالیت های شورا را برعهده دارد.

۶-۲: معاون شورا: توسط دبیر شورا انتخاب می شود و مسئول پی گیری مصوبات شورا و تشکیل جلسات شورا می باشد. امور اجرایی شورا از دیگر وظایف معاون می باشد.

۶-۳: اعضای شورا: توسط دبیر یا معاون شورا و یا با معرفی از طرف روسای دانشکده ها و مراکز تحقیقاتی از بین اساتید جوان انتخاب می شوند.

تبصره ۱: تعداد نمایندگان هر دانشکده در شورا بستگی به تعداد اعضای هیات علمی جوان آن دانشکده دارد.

تبصره ۲: از مراکز تحقیقاتی مستقر در دانشگاه کلا ۵ نفر به عضویت شورا در می آیند. در صورت تغییر بافت جمعیتی اعضای هیات علمی جوان مستقر در مراکز تحقیقاتی، این تعداد قابل تغییر خواهد بود.

۶-۴: عضو کارگروه: از بین اعضای شورا و براساس سوابق و علاقمندی شخص، انتخاب می شود.

۶-۵: رئیس کارگروه: از بین اعضای کارگروه و توسط دبیر یامعاون شورا انتخاب می شود.